



An die
Bezirksgemeinschaft Überetsch Unterland
AMT FÜR PERSONALWESEN
Laubengasse 22-26
39044 Neumarkt
PEC bzgueberetschunterland.ccoltradigebassaatesina.legalmail.it

GESUCH UM GEWÄHRUNG DES SONDERURLAUBES FÜR DEN ZEITRAUM DES COVID-19-NOTSTANDES

(Art. 25, Abs. 1 und Art. 23, Abs. 1, 2, 4, 5, 7 GD vom 18 März 2020, Nr. 18)

Eigenerklärung gemäß den Artikeln 46 und 47 des DPR Nr. 445/2000: (es wird präzisiert, dass alle hiermit wiedergegebenen Angaben den Anordnungen unterworfen sind, die im DPR Nr. 445/2000 i.d.g.F. enthalten sind; unwahre Erklärungen werden in Beachtung des Art. 76 des DPR Nr. 445/2000 i.d.g.F. im Sinne des Strafgesetzbuches und der einschlägigen Sonderbestimmungen geahndet). Sollte bei Kontrollen die Unwahrheit der Angaben festgestellt werden, so verfallen die Begünstigungen, die die Antragstellerinnen und Antragsteller anhand der Maßnahme erlangt haben, die auf besagte unwahre Angaben zurückzuführen ist.

Die/Der Unterfertigte

geboren in _____ am _____

Bedienstete/r im Amt/Dienst _____

ERSUCHT

Zur Beausichtigung des Kindes/der Kinder (**auch bei Anvertraungen**)

geboren am _____,

UM GEWÄHRUNG DES SONDERURLAUBS

ab dem _____ bis zum _____
oder

für die folgenden Tage: _____

Dabei handelt es sich um:

den Sonderurlaub mit Besoldung zu 50%, für Antragstellerinnen und Antragsteller **mit Kindern im Alter von bis zu höchstens 12 Jahren** (höchstens 15 Tage, die am Stück oder fraktioniert in Anspruch genommen werden können. Der Beginn des Sonderurlaubs kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Dauer des

Sonderurlaubs geht bis zu dem Zeitpunkt, an dem die Aussetzung der Bildungsdienste sowie der didaktischen Aktivitäten in den Betreuungseinrichtungen für Kleinkinder und in den Schulen aller Stufen aufgehoben wird).

Die/der Unterfertigte erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- der angeforderte Sonderurlaub wird, sofern selbiger auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd in Anspruch genommen;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine Maßnahme zur Sicherung der Existenz bei Arbeitsaussetzung oder -einstellung in Anspruch;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft nicht in der Smartworking/Arbeitsform tätig ist .

<p>Daten zum anderen Elternteil:</p> <p>Nachname und Name: _____</p> <p>Geburtsdatum: _____</p> <p>Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift):</p> <p>_____</p> <p>Zeitspannen für die Inanspruchnahme des gewährten Sonderurlaubs:</p> <p>ab dem _____ bis zum _____</p> <p>oder</p> <p>an folgenden Tagen: _____</p>
--

den Sonderurlaub mit Besoldung zu 50% **für Eltern von Kindern mit Beeinträchtigungen und in einer Notlage gemäß Art. 4, Absatz 1 des Gesetzes Nr. 104/1992**, die in Schulen aller Stufen eingeschrieben bzw. in einer Tagesstätte zur sozialen Betreuung untergebracht sind (höchstens 15 Tage, die am Stück oder fraktioniert in Anspruch genommen werden können. Der Beginn des Sonderurlaubs kann nicht vor dem 05.03.2020 liegen; die Dauer des Sonderurlaubs geht bis zu dem Zeitpunkt, an dem die Aussetzung der Bildungsdienste sowie der didaktischen Aktivitäten in den Betreuungseinrichtungen für Kleinkinder und in den Schulen aller Stufen oder in einer Tagesstätte zur sozialen Betreuung aufgehoben wird).

Die/der Unterfertigte erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- der angeforderte Sonderurlaub wird, sofern selbiger auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd in Anspruch genommen;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine Maßnahme zur Sicherung der Existenz bei Arbeitsaussetzung oder -einstellung in Anspruch;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft nicht in der Smartworking/Arbeitsform tätig ist .

Daten zum anderen Elternteil:

Nachname und Name: _____

Geburtsdatum: _____

Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift):

Zeitspannen für die Inanspruchnahme des gewährten Sonderurlaubs:

ab dem _____ bis zum _____

oder

an folgenden Tagen: _____

Arbeitsbefreiung ohne Zuerkennung der Besoldung und figurativen Beitragszahlung für **Eltern von Kindern im Alter von 12 bis zu 16 Jahren** (beschränkt auf den Zeitraum der Aussetzung der Bildungsdienste für Kinder sowie der didaktischen Aktivitäten in den Schulen aller Stufen);

Die/der Unterfertigte erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine Maßnahme zur Sicherung der Existenz bei Arbeitsaussetzung oder -einstellung in Anspruch;
 - der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
 - der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch.
-

die Umwandlung der bereits angeforderten und gewährten Elternzeit mit Besoldung zu 30% gemäß Art. 45 des BÜKV vom 12. Februar 2008

ab dem (nur nach dem 05.03.2020) ----- bis zum ----- ,

in den Urlaub mit Besoldung zu 50% gemäß Gesetzesdekret vom 18. März 2020, Nr. 18;

Die/der Unterfertigte erklärt zu diesem Zweck und unter eigener Verantwortung:

- der angeforderte Sonderurlaub wird, sofern selbiger auch dem anderen Elternteil gewährt worden ist, abwechselnd in Anspruch genommen;
- der andere Elternteil der Familiengemeinschaft nimmt keine Maßnahme zur Sicherung der Existenz bei Arbeitsaussetzung oder -einstellung in Anspruch;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht arbeitslos;
- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft ist nicht beschäftigungslos;
- der andere Elternteil bzw. beide Elternteile in der Familiengemeinschaft nimmt bzw. nehmen keine vergleichbare Begünstigung in Anspruch;

- der andere Elternteil in der Familiengemeinschaft nicht in der Smartworking/Arbeitsform tätig ist .

<p>Daten zum anderen Elternteil:</p> <p>Nachname und Name: _____ Geburtsdatum: _____ Arbeitgeber (Bezeichnung und Anschrift): _____ _____</p> <p>Zeitspannen für die Inanspruchnahme des gewährten Sonderurlaubs:</p> <p>ab dem _____ bis zum _____</p> <p>oder</p> <p>an folgenden Tagen: _____</p>

Gemäß der Datenschutzgrundverordnung [Verordnung (EU) 2016/679] und gemäß gvD Nr. 196/2003 erkläre ich hiermit, über die Verwendung meiner personenbezogenen Daten d.h. über die Bearbeitung derselben in dem Maße informiert worden zu sein, das zur Erreichung der institutionellen Zielsetzungen unabdingbar ist. Ich verpflichte mich hiermit, unverzüglich jeder Änderung im Zusammenhang mit Umständen und Fakten mitzuteilen, die mit der Gewährung des gegenständlichen Sonderurlaubs zusammenhängen. Abschließend erkläre ich darüber informiert worden zu sein und damit volle Kenntnis des Umstandes zu haben, dass bei unwahren Erklärungen gegen mich die strafrechtlichen Sanktionen gemäß Art. 76 des DPR Nr. 445/2000 verhängt werden.

Datum, _____ Unterschrift* _____
* als Alternative zur Unterschrift vor der oder dem zuständigen Bediensteten kann eine Ablichtung des Personalausweises beigelegt werden.

<p>Hiermit bestätige ich, dass die vorliegende Erklärung in meinem Beisein unterzeichnet worden ist</p> <p>Datum _____ Unterschrift _____ (Unterschrift der oder des zuständigen Bediensteten)</p>
--

DIE VERANTWORTLICHE DES ZUGEHÖRIGKEITSAMTES/DER EINRICHTUNG:

erteilt die Ermächtigung

erteilt nicht die Ermächtigung und zwar aus einem der folgenden Gründe:

- der Dienst kann auf keine andere Weise gewährleistet werden;
- es ist kein anderes Personal verfügbar;
- Anderes (spezifizieren): _____

Datum _____

Unterschrift der Verantwortliche