

Öffentlicher Wettbewerb nach Titeln und Prüfungen zur Besetzung von 1 Vollzeitstelle als

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno in qualità di

FUNKTIONÄR DER VERWALTUNG

FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO

der VIII. Funktionsebene

della VIII. qualifica funzionale

FESTLEGUNG DER BEWERTUNGSKRITERIEN

Die Rangordnung für die Zuweisung der Stellen wird im Sinne des D.L.H. vom 02.09.2013, Nr. 22 und im Sinne der geltenden Personaldienstordnung der Bezirksgemeinschaft erstellt.

Die Gesamtbewertung wird mit 100 Punkten festgesetzt, davon sind 20 Punkte für die Titelbewertung und 80 Punkte für die Prüfungsbewertung.

1) BEWERTUNG DER TITEL

Die 20 Punkte der Titel werden so aufgeteilt:

a) Studientitel – maximal 10 Punkte

Zugang von außen:

- Doktorat in einem Fach mit mindestens vierjähriger Studiendauer

Zweisprachigkeitsnachweis für das Niveau „C1“

Ein Studien- oder Berufstitel, der ein Gesamturteil beinhaltet, wird anhand folgender Umrechnungstabellen bewertet:

Bewertung / valutazione

Note	Bewertung
Voto	Punti
66	0,00
67	0,22
68	0,44
69	0,67
70	0,89
71	1,11
72	1,33
73	1,56
74	1,78
75	2,00
76	2,22
77	2,44
78	2,67
79	2,89
80	3,11

Note	Bewertung
Voto	Punti
81	3,33
82	3,56
83	3,78
84	4,00
85	4,22
86	4,44
87	4,67
88	4,89
89	5,11
90	5,33
91	5,56
92	5,78
93	6,00
94	6,22
95	6,44

Note	Bewertung
Voto	Punti
96	6,67
97	6,89
98	7,11
99	7,33
100	7,56
101	7,78
102	8,00
103	8,22
104	8,44
105	8,67
106	8,89
107	9,11
108	9,33
109	9,56
110	9,78
110 e lode	10,00

FISSAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria per l'assegnazione dei posti verrà formata ai sensi del D.P.G.P. di data 02.09.2013, n. 22 ed ai sensi del vigente Ordinamento del personale della Comunità Comprensoriale.

Il punteggio complessivo viene determinato con 100 punti, di cui per la valutazione dei titoli punti 20 e per la valutazione degli esami punti 80.

1) VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 20 punti per i titoli vengono così ripartiti:

a) Titolo di studio – massimo 10 punti

accesso dall'esterno:

- diploma di laurea conseguito in un corso almeno quadriennale

Attestato relativo alla conoscenza della lingua italiana e tedesca livello "C1"

In caso di titolo di studio o professionale con giudizio complessivo, si fa ricorso alle seguenti tabelle di corrispondenza:

b) Dienstitel – maximal 10 Punkte

b) Titolo di servizio – massimo 10 punti

Die Berufserfahrungen werden wie folgt bewertet:

- im Falle der Ausübung von einschlägigen Aufgaben: ein Punkt für jeden Viermonatszeitraum bis zu einem Maximum von zehn Punkten.

Die Bewertung der Teilzeitarbeitsverhältnisse erfolgt durch eine im Verhältnis entsprechende Reduzierung der Punktezahl. Auch in Fällen, wo ein Vollzeitarbeitsverhältnis erklärt wird, das aber weniger als 38 Wochenstunden beträgt, wird dieser Arbeitsdienst im Verhältnis zu 38 Stunden pro Woche berechnet.

Praktika werden nicht berücksichtigt.

Die Bewertungskommission stellt fest, dass die Bewertung der Titel nur für jene Bewerber durchgeführt wird, welche die Prüfungen bestanden haben (im Sinne des Art. 24, Abs. 2 der gelt. Personaldienstordnung).

2) BEWERTUNG DER PRÜFUNGEN

Die 80 Punkte der Prüfungen werden so aufgeteilt:

a) Schriftliche Prüfung (eventuell mittels Verwendung eines PCs) – maximal 40 Punkte

Mindestpunktzahl für das Bestehen dieser Prüfung: 24/40.

Die Kommission beschließt für die schriftliche Prüfung 3 Themen auszuarbeiten. Jedes Thema enthält vier offene Fragen, welche mit bis zu 10 Punkten bewertet werden.

Bewertungskriterien für die Prüfung:

Nach dem Inhalt maximal 35 Punkte:

Sachliche, fachliche Richtigkeit	maximal 15 Punkte
Vollständigkeit	maximal 15 Punkte
Konzentration auf das Wesentliche	maximal 5 Punkte

Nach der Form – maximal 5 Punkte:

Sprachliche Qualität (keine Grammatik- und Rechtschreibfehler, guter Stil, treffende Ausdrücke)

Diese schriftliche Prüfung betrifft einen oder mehrere der folgenden Themenbereiche:

- Grundzüge des Verwaltungsrechts;
- Regelung des Verwaltungsverfahrens (Landesgesetz vom 22. Oktober 1993, Nr. 17);
- Grundzüge der Bestimmungen über die öffentliche Auftragsvergabe (Landesgesetz vom 17. Dezember 2015, Nr. 16) und Kodex der öffentlichen Verträge (Gesetzesvertretendes Dekret vom 18. April 2016, Nr. 50);
- Dienstpflichten, Verhaltensregeln und Disziplinarordnung laut geltendem bereichsübergreifenden Kollektivvertrag;
- Ordnung der Bezirksgemeinschaften (Landesgesetz vom 20. März 1991, Nr.7);

b) Mündliche Prüfung – maximal 40 Punkte

Mindestpunktzahl für das Bestehen dieser Prüfung: 24/40.

Bewertungskriterien der mündlichen Prüfung:

- Kenntnisse der Prüfungsmaterie und umfassende Themenbehandlung maximal 20 Punkte
- Klarheit der Sprache maximal 20 Punkte

Le esperienze professionali vengono valutate come segue:

- nel caso dell'esercizio di mansioni attinenti, un punto per ogni periodo quadrimestrale fino ad un massimo di dieci punti.

La valutazione dei periodi di servizio a tempo parziale avviene riducendo proporzionalmente il punteggio. Anche nei casi di servizi a tempo pieno con orario settimanale diverso dalle 38 ore si riproporziona il periodo.

I tirocini non vengono considerati.

La commissione prende atto, che la valutazione dei titoli sarà effettuata unicamente per i candidati che abbiano superato le prove d'esame (ai sensi dell'art. 24, comma 2 del vigente Ordinamento del personale).

2) VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Gli 80 punti delle prove d'esame vengono così ripartiti:

a) Prova scritta (eventualmente con l'utilizzo di un PC) – massimo 40 punti

Punteggio minimo richiesto per il superamento dell'esame: 24/40.

La commissione concorda per la prova scritta l'elaborazione di 3 temi. Ogni prova sarà composta da 4 domande aperte ciascuna delle quali verrà valutata al massimo 10 punti.

Criteri di valutazione della prova:

Contenuto - massimo 35 punti:

correttezza	massimo 15 punti
completezza	massimo 15 punti
concentrazione sull'essenziale	massimo 5 punti

Forma – massimo 5 punti:

qualità linguistica (mancanza di errori grammaticali e ortografici, stile adeguato, espressioni pertinenti)

Questa prova scritta verte su uno o più dei seguenti argomenti:

- nozioni di diritto amministrativo;
- disciplina del procedimento amministrativo (legge provinciale 22 ottobre 1993, n. 17);
- nozioni delle disposizioni sugli appalti pubblici (Legge provinciale 17 dicembre 2015, n. 16) e Codice dei contratti pubblici (Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50);
- obblighi di servizio e di comportamento ed ordinamento disciplinare ai sensi del vigente contratto collettivo intercompartimentale;
- ordinamento delle Comunità Comprensoriali (Legge Provinciale 20 marzo 1991, n.7);

b) Prova orale – massimo 40 punti

Punteggio minimo richiesto per il superamento dell'esame: 24/40.

Criteri di valutazione della prova orale:

- conoscenza della materia, oggetto della prova ed esauritività della trattazione massimo 20 punti
- chiarezza nel linguaggio massimo 20 punti

Die mündliche Prüfung betrifft die für die schriftliche Prüfung vorgesehenen Themenbereiche.

Die Abwesenheit oder das zu spät am Prüfungsort erscheinen bei einer der Prüfungen, unabhängig vom Grund, sowie das negative Ergebnis bei einer Prüfung bringt den Ausschluss vom Wettbewerb mit sich.

La prova orale verterà sugli argomenti previsti per la prova scritta.

L'assenza o la presentazione in ritardo, indipendentemente dalla causa, ad una delle prove d'esame nonché l'esito negativo ad una delle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso.